

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников

ГБДОУ детского сада № 17 Невского района

Санкт-Петербурга

Протокол № 4 от 09 . 01 . 2024 г.

Председатель



подпись



расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детским садом № 17

Невского района Санкт-Петербурга



Е.А. Жалитетдинова



## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников Работодателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования в соответствии с государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

1.2. Система оплаты труда работников в образовательном учреждении устанавливается локальными нормативными актами, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законом Санкт-Петербурга от 12 октября 2005 г. № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы руководителей, специалистов (педагогический персонал), специалистов (прочий педагогический персонал), прочих специалистов, рабочих и служащих.

1.4. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- **заработная плата** – это вознаграждение за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

- **базовая единица – расчетная единица**, принимаемая для расчета должностных окладов  
размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок,

работников образовательных организаций, устанавливаемая Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции;

размер базовой единицы с 01 января 2024 года – 14 742 рубля.

**базовый коэффициент** – относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения **базового оклада**.

• **Повышающие коэффициенты** – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада:

К2 - коэффициент стажа работы;

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации;

К5 – коэффициент масштаба управления;

К6 – коэффициент уровня управления.

• **Должностной оклад** – гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством РФ продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;

• **Фонд оплаты труда (ФОТ)** работников государственных организаций формируется исходя из объема средств субсидий из бюджета Санкт-Петербурга на возмещение нормативных затрат на оказание ими государственных услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, складывается из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

• **Фонд должностных окладов (ФДО)** – сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

• **Фонд ставок рабочих** - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда рабочих;

• **Фонд надбавок и доплат (ФНД)** – сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

• **Доплаты** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;

• **Надбавки** – стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

### Базовый коэффициент (Бк)

| Уровень образования                                                                                                                                                | Руководители | Специалисты     | Служащие        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|
| Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки                                             | 1,6          | 1,6             | 1,6             |
| Высшее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста                                                                        | 1,5          | 1,5             | 1,5             |
| Высшее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом бакалавра                                                                                             | 1,4          | 1,4             | 1,4             |
| Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена          | 1,3          | 1,3             | 1,3             |
| Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,28         | 1,28            | 1,28            |
| Среднее общее образование                                                                                                                                          | 1,04         | 1,04            | 1,04            |
| Основное общее образование                                                                                                                                         | 1,0          | Базовая единица | Базовая единица |

## 2. Схема расчета должностного оклада (условия оплаты)

2.1. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

Таблица 1

### 2.1.1 Коэффициент стажа (К2)

| Стаж работы     | Руководители   | Специалисты | Служащие |
|-----------------|----------------|-------------|----------|
| Более 20 лет    | Не учитывается | 0,5         | 0,25     |
| От 10 до 20 лет | Не учитывается | 0,48        | 0,20     |
| От 5 до 10 лет  | Не учитывается | 0,46        | 0,15     |
| От 2 до 5 лет   | Не учитывается | 0,45        | 0,10     |
| От 0 до 2 лет   | Не учитывается | 0,33        | 0,05     |

Таблица 2

### 2.1.2 Коэффициент специфики работы (К3)

| Категория работников                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Размер |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Работники, имеющие среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования | 0,20   |
| Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ                                                                                                                                                                                                                         | 0,20   |
| Педагогические работники, реализующие образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу                                                                                                                                                                                       | 0,60   |
| Помощники воспитателей, за участие в реализации образовательных программ                                                                                                                                                                                                                                                 | 0,30   |
| Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями                                                                                                                                                                                                                         | 0,01   |

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

Таблица 3

**2.1.3 Коэффициент квалификации (K4)**

| <b>Квалификационная категория</b>                            | <b>Руководители</b> | <b>Специалисты</b> |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|
| Высшая                                                       |                     | 0,35               |
| Первая                                                       |                     | 0,20               |
| <b>За ученую степень:</b>                                    |                     |                    |
| доктор наук                                                  | 0,40                | 0,40               |
| кандидат наук                                                | 0,35                | 0,35               |
| <b>Почетные звания Российской Федерации</b>                  |                     |                    |
| «Народный учитель»                                           | 0,40                | 0,40               |
| «Заслуженный учитель»                                        | 0,30                | 0,30               |
| <b>Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР</b> |                     |                    |
|                                                              | 0,15                | 0,15               |
| <b>Ведомственные знаки отличия в труде</b>                   | 0,15                | 0,15               |

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

\*Работникам, имеющим ученую степень доктор наук и кандидат наук, повышающий коэффициент квалификации для определения базового оклада, устанавливается по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

Таблица 4

**2.1.4 Уровень управления образовательным учреждением**

| <b>Уровень управления</b> | <b>Должности</b>        |
|---------------------------|-------------------------|
| Руководитель 1-го уровня  | Заведующий              |
| Руководители 2-го уровня  | Заместитель заведующего |
| Руководители 3-го уровня  | Заведующий хозяйством   |

#### 2.1.4.1 Коэффициент масштаба управления (K5)

|           |     |
|-----------|-----|
| Уровень 1 | 0,7 |
| Уровень 2 | 0,5 |
| Уровень 3 | 0,3 |

Таблица 5

#### 2.1.4.2 Коэффициент уровня управления (K6)

|           |     |
|-----------|-----|
| Уровень 1 | 0,7 |
| Уровень 2 | 0,5 |
| Уровень 3 | 0,3 |

### 3. Порядок оплаты

#### 3.1. Должностной оклад руководителя

Исчисляется по формуле:

$Орук = Бо + Бо * K3 + Бо * K4 + Бо * K5 + Бо * K6$ , где

Орук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации работника;

K5 - коэффициент масштаба управления;

K6 - коэффициент уровня управления.

#### 3.2 Должностной оклад работника категории "специалист" исчисляется по формуле:

$Осп = Бо + Бо * K2 + Бо * K3 + Бо * K4$ , где

Осп - размер должностного оклада специалиста;

Бо - величина базового оклада;

K2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации.

3.3 Должностной оклад работника категории "служащий" (УВП) исчисляется по формуле:

$Ос = Бо + Бо * K2 + Бо * K3 + Бо * K4$ , где

Ос - размер должностного оклада служащего;

Бо - величина базового оклада\*;

K2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

K3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

\* При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

### **3.4 Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих**

**3.4.1 Тарификация рабочих учреждений образования осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга**

|                      |      |      |      |      |     |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|-----|------|------|------|
| Разряды оплаты труда | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6    | 7    | 8    |
| Тарифный коэффициент | 1,28 | 1,31 | 1,34 | 1,37 | 1,4 | 1,43 | 1,46 | 1,49 |

Профессии рабочих образовательных организаций тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих образовательных организаций в соответствии со ст.4 Закона Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки рабочих образовательных организаций, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде (коэффициент квалификации), а также занятых на работах с особыми условиями труда (коэффициент специфики работы) исчисляется по формуле

$$T_c = B_o \times T_k \times K_c + B \times K_k, \text{ где}$$

$T_c$  - размер тарифной ставки;

$B$  - размер базовой единицы;

$T_k$  - тарифный коэффициент

$K_c$  - коэффициент специфики (приложение 5 к постановлению № 256)

$K_k$  - коэффициент квалификации (приложение 6 к постановлению № 256)

### **3.5 Денежные выплаты**

**к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга**

| №<br>п/п | Наименование<br>выплат                      | Категория работников<br>(получателей выплат)                                                                                                                      | Размер<br>выплат, руб |
|----------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1        | 2                                           | 3                                                                                                                                                                 | 4                     |
| 1        | Денежные выплаты<br>молодым<br>специалистам | Молодые специалисты, имеющие документ<br>установленного образца о высшем образовании                                                                              | 2000                  |
|          |                                             | Молодые специалисты, имеющие документ<br>установленного образца о среднем<br>профессиональном образовании по программам<br>подготовки специалистов среднего звена | 1500                  |

Молодые специалисты – работники государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных организациях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

Состоят в трудовых отношениях с государственной организацией Санкт-Петербурга, являющимся основным местом работы.

**3.6** Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников для которых данное учреждение является местом основной работ.

#### **4. Распределение фонда надбавок и доплат (ФНД)**

**4.1** Фонд надбавок и доплат включает в себя:

- доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, а также за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.
- надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы;
- стимулирующие выплаты.

**4.1.1** Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются приказом вышестоящего органа управления образованием по подчиненности учреждения в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах к должностным окладам руководителей, с учетом оценки деятельности учреждения.

**4.1.2** Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения устанавливаются на основании Приказа руководителя учреждения, в соответствии с Положением о распределении ФНД, утвержденном приказом руководителя учреждения, согласованном с Профкомом учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения по результатам труда (премирование) устанавливаются Положением о премировании, в котором прописаны

условия, порядок и размер премирования работника учреждения в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда.

**4.2** Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, полгода, учебный год), так и на неопределенный срок. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер, определяются комиссией учреждения по рассмотрению установления доплат и надбавок, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются руководителем образовательного учреждения.

## **5. Гарантии по оплате труда**

**5.1** Заработная плата работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Санкт-Петербурге Региональным Соглашением.

**5.2** Выплата заработной платы производится в денежной форме, в соответствии со ст.131 Трудового кодекса РФ два раза в месяц.

*Согласовано с Профсоюзным комитетом*

*Протокол от \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 202\_\_ г. № \_\_\_\_*

*Председатель \_\_\_\_\_ / Л.Ю. Шувалова*